

TIC voor Intermediairs

Wat is The Independence Company

The Independence Company (TIC) is een alternatieve vorm van werken in de accountancy en de financiële dienstverlening. Zelfstandige professionals werken op de gebieden waar dit voor hen nuttig is samen in TIC als één geïntegreerde organisatie. Tegelijk is de professional maximaal vrij ondernemer. TIC is net een groot kantoor, maar dan gevuld met ondernemers.

Wat zijn de voordelen

- Netwerk van top RA's en financials met branche-specialisatie en ruime ervaring beschikbaar
- Rechtstreeks zaken doen met professional
- Geen eigen zzp beheer
- Big Four kwaliteit tegen scherpe tarieven
- Eén aanspreekpunt voor inleen
- Kwaliteitsborging bij opdrachtgevers
- Flexibele capaciteit in piekperiode beschikbaar
- Inrichten vaste formatie op dalperiode
- Kostenbesparing door tijdelijke inhuur in plaats van niet-nodige permanente capaciteit door vast dienstverband (zie rekenvoorbeeld)
- Besparen op recruitmentkosten RA's
- Gedragscode vanuit het concept
- Commitment door zelfstandigheid
- Achtervang bij ziekte en vaktechnische ondersteuning

Diensten professionals

- audit: jaarrekening- en subsidiecontrole, due diligence en rechtmatigheid
- compliance en risk management: SOx, AO/IB en Corporate Governance
- financial auditing: IFRS, US GAAP, BBV, RJ en BW 2 Titel 9
- management accounting: planning & control en projectmanagement
- administratieve dienstverlening: opstellen jaarrekening en perioderapportages, voorbereiden dossiers en belastingaangiften
- reguliere interimopdrachten: finance opdrachten bij opdrachtgevers
- overige projecten: fusies en overnames, project control en herstructurering

Wanneer TIC

- Flexibel inspelen op marktomstandigheden: geen noodzaak tot switchen tussen ontslag en aanname van personeel en minder inspanning voor recruitment
- Extra capaciteit/specialisaties benodigd: flexibele schil voor de eigen pool met medewerkers en specialistische opdrachten
- Outplacement boventallige werknemers: geen dure afvloeiingsregeling van goed functionerende mensen die weer ingehuurd kunnen worden. Tevens besparing op HR kosten (binding, loopbaanbegeleiding en scholing)
- Offertes of aanbestedingen: geen nee-verkopen vanwege capaciteitsgebrek

Wat levert het u op

Uitgangspunten:

- Inhuur controller tijdens piekperiode van februari t/m mei (4 maanden)
- 176 werkbare uren per maand
- Gemiddeld extern uurtarief € 125
- Salaris vast dienstverband € 4.000 per maand + vakantiegeld + 13e maand + onkostenvergoeding/lease + studie + sociale lasten (factor 1,4) = € 100.000 per jaar
- Uurtarief TIC Professional: € 90 (Big Four tarief € 150)

(bedragen in €)	TIC	Vast
Omzet	88.000	88.000
Kosten	63.360	100.000
Resultaat	24.640	-/- 12.000